

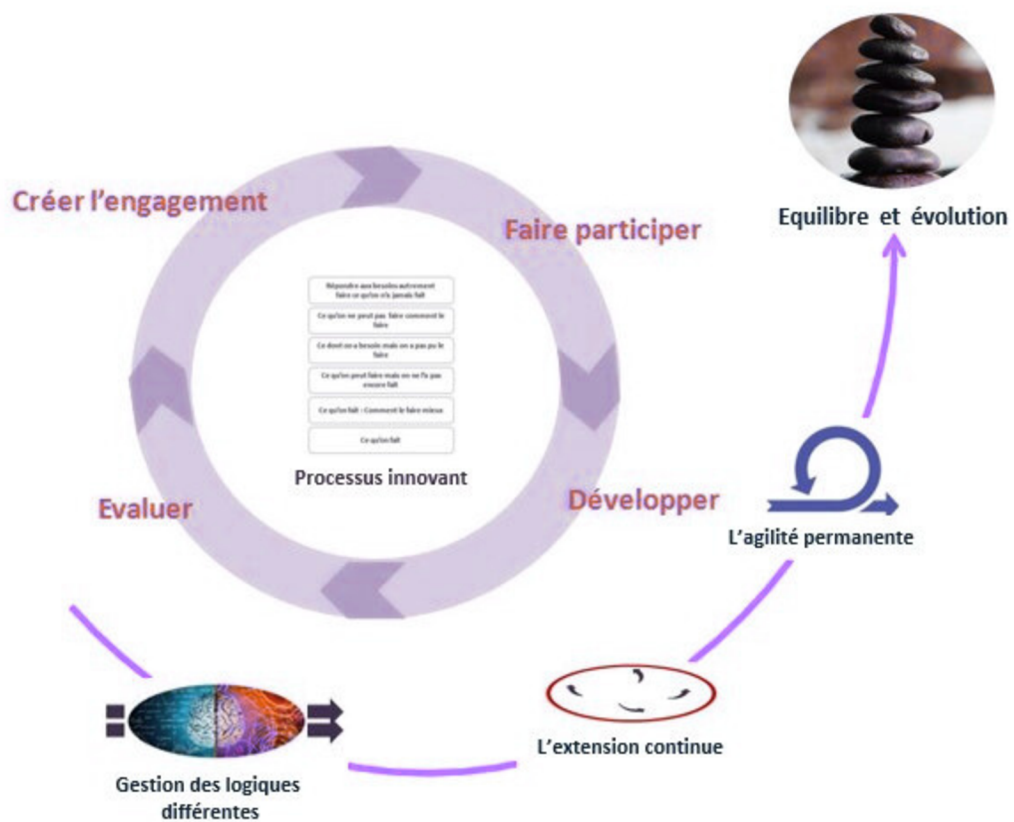


2IC - Instaurer l'Intelligence Collective

***Le référentiel 2IC :
l'Intelligence Collective,
Votre Avantage***

Avec 2IC, libérez le potentiel humain et créez votre avantage différenciateur.

Introduction



Les arts martiaux nous enseignent à répondre à la force par la rapidité et la souplesse. Aujourd'hui, face à l'imprévisible et à l'essor technologique, c'est l'agilité, l'adaptabilité et l'innovation qui font la différence. Le référentiel 2IC vous offre la posture managériale indispensable pour développer ces compétences.

Avec 2IC, libérez le potentiel humain et créez votre avantage différenciateur.

Pourquoi choisir le Référentiel 2IC ?

Parce que le monde des affaires n'a jamais été aussi rapide et imprévisible.
Votre entreprise fait face à une **double pression constante** :



01

Un environnement en constante mutation, qui déstabilise vos équipes et freine l'exploitation optimale de votre potentiel

02

Le développement rapide de l'informatique et l'intelligence artificielle, qui standardise les avantages compétitifs traditionnels.

Face à ces défis, le modèle managérial d'hier, conçu pour un monde plus stable, ne suffit plus.

Vous ressentez peut-être ces signes :

- Etes-vous absorbé par le quotidien et l'opérationnel domine le stratégique ?
- Vous agissez sous stress et vous n'avez jamais le temps ?
- Vos résultats ne reflètent pas l'effort fourni, nécessitant un **surcroît de travail constant** pour garder le même résultat ?
- Chaque part de marché conquise vous coûte-t-elle de plus en plus cher ?
- Perdez-vous de la valeur pour conserver vos parts de marché ?



Si vous avez répondu "**oui**" plus d'une ou deux fois, il y a de fortes chances que votre modèle managérial soit un **frein** et non un accélérateur. Un modèle d'hier ne peut plus répondre aux exigences d'aujourd'hui. Il est temps d'évoluer.

Pour survivre et prospérer aujourd'hui, une nouvelle posture managériale s'impose. Il est impératif de **réagir plus vite**, de **maintenir son équilibre** et d'**innover constamment** pour forger de nouveaux avantages.

C'est précisément l'objectif du référentiel **2IC**. Il vous offre la feuille de route, la posture et les outils pour transformer ce défi en opportunité, en libérant l'intelligence collective de votre organisation. Et ainsi développer **l'agilité, l'adaptabilité et l'innovation** indispensables à votre succès dans ce nouveau monde.

LE CŒUR DU RÉFÉRENTIEL 2IC : LES PILIERS DE VOTRE TRANSFORMATION

Pour adopter cette nouvelle posture managériale, **le référentiel 2IC** s'articule autour de **deux axes** complémentaires et indissociables : les **compétences** à maîtriser et la **dynamique humaine** pour les activer.

Axe 1 : Les 3+1 Les compétences Clés de la Performance, Le cadre stratégique pour piloter dans l'incertitude.



Gestion des logiques
différentes

La gestion des Logiques Différentes

- Naviguez avec aisance dans la complexité.
- Développez la capacité à penser et agir sur plusieurs fronts simultanément (ex : produire et innover).
- **Votre Bénéfice** : Agilité, adaptabilité et efficacité face aux paradoxes du marché.



L'agilité permanente

L'Agilité Permanente

- Anticipez, adaptez-vous et répondez aux changements avec rapidité et fluidité.
- Réagissez efficacement et maintenez l'équilibre de votre organisation malgré les turbulences.
- **Votre Bénéfice** : Réactivité accrue, Agilité renforcée et Adaptation continue pour une stabilité dynamique.



L'Extension Continue

L'Extension Continue

- Améliorer votre performance globale, en continue
- Renforcez simultanément l'efficacité et l'efficacité de vos processus.
- **Votre Bénéfice** : Une résilience organisationnelle renforcée et croissance durable face aux chocs.



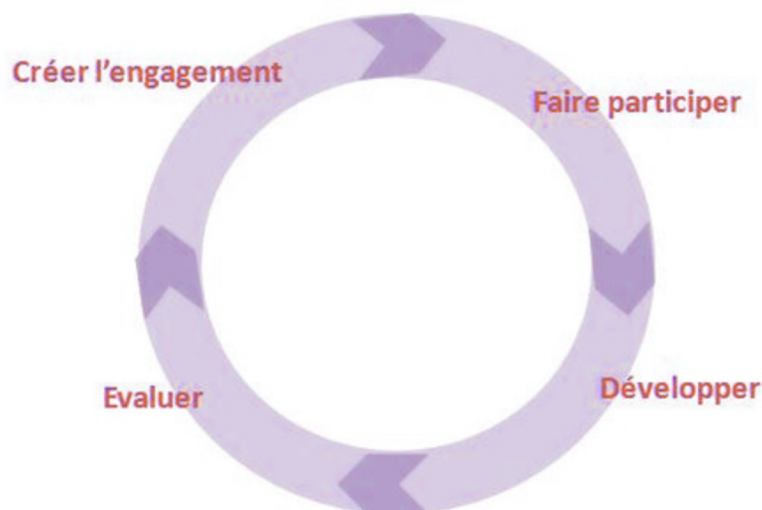
Processus innovant

+ Catalyseur : Le Processus d'Innovation Démystifiée

- Innovez naturellement, à tous les niveaux et en permanence.
- Disposez d'une feuille de route claire et reproductible pour faire émerger les idées et les transformer en valeur ajoutée.
- **Votre bénéfice** : Une capacité d'anticipation renforcée et un avantage concurrentiel durable grâce à une différenciation constante.

Axe 2 : La Dynamique Humaine en 4 Étapes, Le moteur pour libérer votre intelligence collective.

Les Trois Compétences et le processus d'Innovation ne prennent vie que si votre capital humain est le moteur du changement. La dynamique humaine 2IC, en quatre étapes, est conçue pour cela : mobiliser et développer le collaborateur de manière continue.



Étape 1 : Créer l'Engagement :

- Pourquoi vos collaborateurs participeraient-ils ? Parce qu'ils sont profondément engagés.
- Nous vous aidons à susciter l'adhésion et la motivation intrinsèque de vos équipes.
- **Résultat** : Des équipes motivées et investies qui contribuent activement au succès collectif.

Étape 2 : Faire Participer :

- Traduire l'engagement en action concrète pour participer aux développements de l'entreprise.
- Nous structurons les modalités et les outils pour rendre la participation fluide et naturelle.
- **Résultat** : Une intelligence collective concrètement mobilisée pour donner vie aux 3 compétences et à l'innovation.

Étape 3 : Développer :

- Donnez à vos équipes les moyens d'accompagner l'évolution rapide de l'entreprise et du marché.
- Nous mettons en place les parcours et les outils pour une montée en compétence permanente.
- **Résultat** : Un capital humain constamment adapté aux évolutions et prêt pour les défis de demain.

Étape 4 : Évaluer & Anticiper :

- Mesurez l'impact de votre investissement humain et anticiper les déséquilibres potentiels.
- Nous créons avec vous les tableaux de bord adaptés pour mesurer le retour sur votre investissement humain et, surtout, pour anticiper les déséquilibres avant qu'ils ne deviennent des crises
- **Résultat** : Un pilotage affiné, une boucle d'amélioration vertueuse et une capacité d'anticipation renforcée.

2IC en Action : Votre Parcours de Transformation en 3 Étapes

Le référentiel 2IC n'est pas une solution "prête-à-porter", mais une feuille de route que nous co-construisons avec vous. Parce que votre organisation est unique, nous bâtissons un parcours sur mesure, structuré autour de trois phases clés qui garantissent des résultats concrets :

- Le diagnostic manageriel personnalisé
- Co-construction du référentiel adapté
- Accompagnement au déploiement opérationnel

Étape 1 : Diagnostic Manageriel Personnalisé

Nous commençons par une immersion approfondie au cœur de votre organisation. Cette étape consiste en un **diagnostic approfondi de votre modèle managérial actuel**. Nous identifions vos forces, vos défis spécifiques et les leviers d'amélioration en lien avec les **deux axes** complémentaires : Les **compétences** à maîtriser et la **dynamique humaine** pour les activer.

- **Votre Résultat** : Un rapport de diagnostic clair et objectif, qui pose les fondations factuelles de votre transformation.

Étape 2 : Co-construction du référentiel Adapté

Ensemble, nous adaptons le référentiel 2IC à la spécificité de votre organisation et on définit le modèle managérial qui va le porter. À travers des ateliers collaboratifs, nous définissons ensemble comment les compétences managériales et le processus d'innovation s'incarnent concrètement dans votre contexte, et comment la dynamique en quatre étapes sera déployée pour mobiliser durablement vos équipes. **C'est à ce moment que le référentiel 2IC devient vraiment le vôtre.**

- **Votre Résultat** : Une feuille de route personnalisée, partagée et prête à la mise en œuvre.

Étape 3 : Accompagnement au déploiement opérationnel

La réussite de votre transformation dépend de l'ancrage des nouvelles pratiques. Nous assurons la réussite du déploiement sur le terrain par notre accompagnement qui se distingue par :

- **Une approche hybride (Conseil/Coaching)** : Nous combinons la rigueur de l'approche conseil structurée à la puissance du coaching orienté résultats pour accompagner le changement.
- **Des résultats tangibles** : Nous veillons à ce que la mise en place soit fluide, tienne compte de vos contraintes et génère des bénéfices mesurables.
- **Le transfert vers l'autonomie** : Notre objectif final est de vous rendre autonome. Nous assurons une véritable appropriation du référentiel et du modèle managérial par vos équipes.

- **Votre Résultat** : L'ancrage durable des nouvelles pratiques et le transfert complet des compétences à vos équipes.

VOTRE TRANSFORMATION EN BÉNÉFICES CONCRETS

En complétant le parcours 2IC, vous n'adoptez pas seulement un nouveau modèle managérial. Vous construisez des avantages concurrentiels solides et renouvelables



- **Performance Renforcée** : Une gestion agile et équilibrée de vos priorités pour **surperformer**.
- **Engagement Accru** : Des collaborateurs qui deviennent des acteurs moteurs, investis dans la réussite collective.
- **Innovation Opérationnelle** : L'innovation devient un réflexe partagé, générant de la valeur à tous les niveaux.
- **Résilience Organisationnelle** : Une capacité renforcée à vous adapter et à prospérer face aux imprévus du marché.
- **Avantage Concurrentiel Durable** : Une différenciation unique fondée sur ce que vos concurrents ne pourront jamais copier : votre intelligence collective.

LANCEZ VOTRE TRANSFORMATION AVEC 2IC

Ne laissez pas les défis actuels freiner votre croissance. Le référentiel 2IC est votre allié stratégique pour libérer le potentiel de vos équipes et bâtir un management de demain, agile et innovant.

Contactez-nous pour un diagnostic personnalisé ou pour organiser un atelier de présentation.

Ensemble, transformons votre organisation et faisons de l'intelligence collective votre véritable avantage compétitif.



Contact Information



INSTITUT DE RECHERCHE EN INTELLIGENCE COLLECTIVE

Phone Number :

0667029750

Email :

mmiskane@yahoo.fr

